



萬代

公益社団法人
新潟市シルバー人材センター
〒950-0994
新潟市中央区上所1丁目11番4号
TEL 025(241)3541
FAX 025(241)3553
E-mail honbu@niigatashi-silver.or.jp
http://www.niigatashi-silver.or.jp

楽しく訪問 心のこもった介護を



小出弘子さん(東6)＝写真＝は、シルバーに入会して今年で2年目になります。

現在は訪問介護の仕事をしています。新型コロナ感染禍が続く中、利用者の方とお互いに気をつけて訪問しています。「楽しくお話しできることを生きがいに訪問し、充実した日を送っています。7年ぶりに介護の仕事に復帰できて感謝の毎日です」と話されました。

(写真・文 坂上 義興)

新年のごあいさつ

理事長 若林 孝



新年おめでとうございます。今年もよろしくお願ひいたします。

コロナ禍が始まって、もうすぐまる3年になります。コロナ禍は私たちの活動に大きな影響を及ぼし続けています。

シルバーも例外ではありません。令和3年3月末と4年3月末を比較すると、新潟市シルバーの会員数は6%の大幅減と残念な結果になりました。安全第一を考えて「センター事業説明会」の中止など対面活動を厳格に自粛した事が大きく影響したものだと思っています。

この様な中でも郵便局での小物販売を始めることができました。会員の作ったかわいい小物は見る人を笑顔にしていますし、郵便局を明るい雰囲気になっています。

この先コロナ感染がどの様になるのか見当もつきませんが、状況が許せば安全第一を確保しつつ、言わばシルバー活動の「通常運転」に近づけていきたいと思っています。

さて、今年は卯年です。うさぎの様にピョンピョン跳ねる活気のある年になって欲しいと願っています。皆さまが元気に活躍されることを祈念して新年のご挨拶といたします。

年頭のごあいさつ

名誉会長 新潟市長 中原 八一



明けましておめでとうございます。

新潟市シルバー人材センターの皆さまには、日頃から本市の福祉行政の推進にご理解とご協力をいただき、心より

感謝申し上げます。

本市では、「自分らしく安心して暮らせる健康長寿社会の実現」を基本理念に掲げ、「新潟市地域包括ケア計画」を策定し、高齢者福祉の各種施策を推進しています。

人生100年時代において、高齢者の皆さまが元気でいきいきと生活していくためには、身近な場所において健康づくりや人とつながる通いの場があること、また、これまでに培った知識や経験

を生かして、ボランティア活動や就労的活動に参加していただくことなどが重要です。

こうした中、多様な就業機会の提供を通じて、高齢者の社会参加や健康維持、生きがいの充実等に貢献されているシルバー人材センターの役割は、今後ますます大きくなっていくものと考えています。

本市といたしましても、誰もが安心して暮らせる地域づくりを進めてまいりますので、皆さまからより一層のお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、新潟市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆さまのご健勝とご活躍を心から祈念し、新年のご挨拶といたします。

同じ事故を繰り返さないために ~安全就業が最大の喜び~



安全委員長
中塚 敦

私たち会員は健康と安全に細心の注意を払い就業しています。

しかし、残念にも就業中の事故は年々増加傾向にあり、しかも同じ事故が繰り返されています。

賠償事故にあっては、機械除草に伴うものが全体の約半数を占めています。今後、同じ事故を繰り返さないために事故原因を究明し

ていく必要があります。

①原因の究明

安全委員会では、賠償事故の「刈払い機の石はねによる事故」を緊急課題として事故原因の究明に取り組んでいます。この事故原因は、除草作業に伴う防護ネットの未設置が大きな原因の一つと考えられていますが、今年度も安全パトロールを重視しながら安全就業に繋がる新たな原因の究明に努めてまいります。

②安全パトロール

現場ではどの班もチームワークよく、作業分担しながら安全に就業している姿が見られます。

除草グループの班長さんは自信たっぷりに「石の飛ばない刈り方があるのです」と語られたことがとても印象的で心に響きました。

安全パトロールは、まさに「百聞は一見に如かず」です。

③講習会の必要性

ここ数年コロナ感染防止のため中止となっていた機械除草講習会の必要性を重視し、11月外部講師を招聘して、実演を取り入れた刈払機操作講習会を実施しました。

この成果が今後の安全就業に繋がるものと信じています。

④危機意識

「私は起こさない！私は起こしたことがない！」という過信も事故要因の一つと考えられます。

無事故歴十数年という経験豊富な除草会員の方は「手抜きを絶対しないこと」を強調されています。

安全就業はこの一言に尽きるようです。

安全就業は会員一人ひとりの危機意識です。

⑤賠償事故状況

年度	事故件数	除草作業の事故状況(件数)
元年度	20件	・車両ガラスの破損(7) ・送電線切断(2)
2年度	17件	・車両ガラスの破損(2) ・フェンス破損(1)
3年度	22件	・車両ガラスの破損(8) ・水道管等破損(3)

普及啓発促進月間推進合同会議

就業対策委員長 本間 忠義

10月4日、新潟ユニゾンプラザにて、普及啓発促進月間推進合同会議が開催されました。

新潟県シルバー人材センター連合会事務局長秋山憲一氏より、県内センターの活動状況についての講演がありました。柏崎市シルバー人材センターで運営しているふれあいサロン「やまゆり」や、当センターで取り組んでいる制服リユース事業など、地域密着型の事業が必要だと感じました。

令和5年度安全標語募集

令和5年度の安全標語を募集します。シルバーだより萬代1月号に、同封されている応募用紙に記入して、各地区事務所または本部事務所まで提出して下さい。FAXでも提出が可能です。

一人で複数の標語を応募することが出来ます。

会員皆さまからより多くの安全標語が寄せられることをお待ちしております。(締め切りは令和5年1月31日)

安全講習会は必ず受講しましょう

連載 安全ですか!!

安全基本行動を習慣化しよう



西蒲区 安全委員
鶴巻 芳昭

昨年75歳になり後期高齢者になりました。体力気力の減少は否めませんが今年も安全第一でいこうと思っています。

さて昨年も傷害事故、賠償事故とも多数発生し、事故の件数は減っていません。皆さんはどう考えますか？シルバー人材は会員の行動を規制したり、不安全な状態を強制的に排除する機能を持たない組織です。会員一人ひとりが自分の行動について真剣に考えないと減りません。安全就業手帳に安全就業基準の記載があります。作業別ごとに安全基本行動(剪定

作業の例では脚立の頭部はロープで固定する、脚立は水平に設置する事)を決め最低それだけは守る習慣が必要だと思います。また、災害事例から学び、他人のこととしてでは無く、自分も同様の事が発生しないように注意することが大事です。

そして事故防止に効果がある、危険予知能力向上と、ヒヤリ・ハットの体験を生かし、同様の場面では特に注意する事が重要だと思います。『今年もご安全に!』

東4 逢谷内 家井 量司
 入会して3年。先輩のご指導の下東区筆耕グループで仕事をしています。今年も健康に注意し、無理をしないように仕事を続けたいと思います。



中央6 下大川前通 井上 斌
 駐輪場の仕事で1年。常に注意して盗難防止で施錠の徹底。心掛けとして朝はおはよう、夕はお疲れの一声です。今年も元気に頑張ります。



中央1 関屋 今泉 友幸
 友人の紹介で入会して1年になります。程好い緊張感の中で仕事ができることに感謝をし、人とのふれあいを大切に過ごしていきたいと思ひます。



北12 早通南 江口 克信
 昨年6月に入会。7月から施設での夜間受付業務を行っています。前職と同様な職につくことができ頑張っています。今後共宜しくお祈りします。



中央15 女池南 勝見 美恵子
 「一期一会」は私の大好きな言葉です。介護のお仕事を通して出会った方達とのご縁を大切にしたいと思ひます。心新たに歩きだしていきます。



秋葉31 市之瀬 加藤 栄一
 入会して半年。特養での受付業務に携わっております。介護現場で働く皆様には本当に頭が下がります。微力ながらお役に立ちたいと思ひます。



西12 五十嵐二の町 加藤 渉
 今年も健康に留意し、お目にかかる皆さまとの出会いを大切に暮らしていきます。古希も過ぎ、逢い得る人とその刹那！一期一会に刻む。



東3 竹尾 金子 政信
 入会して早2年目になります。人との出会い、ふれあいを大事にし今年も健康に留意して仕事半分、地域貢献半分の気持ちで楽しんでいきます。



秋葉30 車場 金田 義明
 入会して2年目。小学校の給食の配膳と下膳の業務を行っており毎回子供達からエネルギーをもらい充実した一日です。一日一善がんばって前進だ!!



西蒲2 打越 河治 政夫
 去年入会して、現在は給食配膳の仕事に就いています。子供たちと接していると、自分も若いような気分になり、今年1年頑張っていきます。



中央23 山二ツ 菊池 睦子
 入会2年。除草作業をさせていただいています。いくつになっても成長できると思ひで、謙虚誠実に楽しく日々を過ごしたいと思ひます。



江南14 亀田新明町 熊木 毅
 週3~4日段ボールの型抜き作業をしています。私に合った働き方で仕事は楽しいです。休日の楽しみは季節ごとに変わる風景を見に行くことです。



中央13 上所 斎藤 はるみ
 砂丘の森の中で初めて鎌を振るう。汗だく疲労に勝る爽快感があり面白い！気付けば体が元気。ご指導くださった先輩方に、感謝しております。



北3 すみれ野 高橋 利雄
 令和4年に入会。仕事は公民館の受付です。当初の不安も周囲の方々の助言で直ぐに解消し、今は仕事と趣味のゴルフが両立した充実の毎日です。



北13 笹山 武田 たみ子
 昨年入会し、今は元気な子供達の声を聞きながら保育園の清掃をしています。今年も心身共に健康で『向上心』を motto に過ごしたいと思ひます。



北18 川西 田辺 稔
 入会して1年になり、仕事は健康の源。先輩方の指導で作業をしています。ボケ防止のため世界中の皆様とアマチュア無線で交信を楽しんでいます。



西10 真砂 土屋 裕子
 昨年の春入会して5月に倉庫内仕分け作業に初めて携わりました。4人で手際よく箱詰して楽しかったです。今年の願望はコロナの終結です。



秋葉23 塩谷 中村 孝
 入会して2年。春夏秋は県の植物園での除草作業に週2日従事、冬は独居高齢者の自宅敷地の除雪を担当しています。元気に楽しく頑張ります。



東13 河渡 野沢 千恵子
 入会1年目。家事援助で活動しています。「きれいにしてくれてありがとう」と言われると嬉しくなります。常に笑顔でお役に立ちたいものです。



西蒲12 栄町 萩原 アイ子
 昨年入会致しました、現在は子供見守りの業務に就いています。可愛い子供たちよりパワーを貰い、今年一年を乗り切りたいと思ひます。



南6 能登 羽生 保昭
 シルバー2年目。ホームセンター本社内流通部門において、電気・機械類の処分品の引取り作業。健康に気配りし、仲間と続けていきたい。



江南16 旭 半間 則子
 10月より秋葉事務所でお世話になり、貴重な体験と出会いに感謝し日々奮闘中です。最近、健康の為に筋トレを始め「貯筋」を楽しんでいます。



東7 東中野山 藤井 良子
 入会して8カ月。前任者の丁寧な引継ぎのお蔭で段取り良く作業ができました。働く楽しさを感じています。今年も健康に気をつけて頑張ります。



江南19 城山 松本 元彦
 気づけば公園デビューしてしまいました。なんとなく自分に合っているかも楽しいような、気負わずあせらず体と相談しながらがんばります。



西15 内野西 村山 はるみ
 現在家事援助サービスをしています。身体は疲れますが、生活リズムが生まれよく眠れます。依頼者との何気ない会話も楽しみです。



西蒲3 遠藤 渡辺 義晴
 昨年4月に入会して刈り払い班に所属しています。高齢になって仕事ができるのは有難いことです、自分の体調を見ながら今年1年頑張ります。



西11 寺尾西 渡部 正晴
 定年後も年齢に応じた仕事を続け70歳・80歳の壁を超えられたらと思ひ昨年入会しました。今年はいりある一年になるよう頑張ります。



令和5年(2023年)卯年
感謝のころ 夢とともに!
 新年のひと言

いきいき
会員広場

今年も安全で無事故を目指しがんばりましょう



○応募方法
 シルバー人材センター各区の事務所または本部へ

表作品に限り
 短歌・俳句・エッセイ(210字以内)
 各部門一人3点以内とし、未発表作品に限り

文芸作品を募集しています

秋葉10 山谷 昆 清
 健康に 感謝しつつ
 コップ酒
 ひとりごと

朝日浴び 心穏やか
 悩み飛ぶ

西蒲11 赤舘 長野 清司
 川柳

江南20 早通 米山 龍治
 俳句
 木枯らしの 音に目覚めし
 幾度も
 枯草の 倒れ大地の
 色となり

西2 上新栄町 徳永 千代子
 短歌
 お元日 友に誘われ 初詣
 身支度迷い マスク忘れし
 コロナ禍や 無事に迎えし
 お正月 残り少なき 人生祝い

各区いきいき活動

女性会員親睦交流会(中央区)

9月22日、新潟市総合福祉会館で3年ぶりに「令和4年度中央区女性会員親睦交流会」が開催され25人の参加がありました。最初に市職員の方による出前講座「介護保険制度について」の講義があり、引き続き女性委員会から女性会員の活動状況等について説明がありました。また、テーマごとに分かれて行われたグループミーティングでは活発な意見交換が展開され、会員同士の親睦と交流を深める一助になっていると感じました。



筆耕講習会(北区)

9月13日、北事務所において、筆耕講習会が開催されました。参加者は5人。当日の課題はハガキの宛名書きです。個人・夫婦宛、会社宛、社内営業所長宛などの記入例が用意されていました。全員姿勢よく課題にそって筆を持つ手が動き始め書き終えたあと、美しい宛名書きの出来ばえ、評価をお互いに行ないました。鍋谷リーダーの「自宅でも日々筆を持ち続けることを目指して、一歩でも前進したい」との言葉が強く響きました。



交通安全講習会(秋葉区)

10月4日、秋葉区文化会館において、交通安全講習会が開催されました。感染対策が実施された中、71人の会員の方々が参加されました。1部では秋葉区役所の交通安全指導員の新保耕栄様を講師にお迎えして、「幸齢者の交通事故防止」をテーマに、ユーモアを交えてお話しいただきました。

また、2部では交通安全委員より最近頻発している事故発生概要の説明があり、事故防止に対応した行動を実践していくことを再確認致しました。



女性会員親睦交流会(南区)

今年の南区女性委員会による交流会は、10月5日気の置けないメンバー13人で、市の福祉バスをお借りして、マリンピア日本海に出掛けてきました。遠足気分で皆さん童心に還り見て廻る時、お魚の光景に一喜一憂しながら館内散歩に盛り上りました。目玉はイルカショーの迫力ある演技に、思わず歓声があがり、魅せられました。ランチは館内レストランで「松花堂弁当」を頂き話が弾みました。有意義な一日に皆さん満足の笑顔でした。



シルバー人材センターの配分金と税金について

令和4年分の所得税及び復興特別所得税の確定申告書の提出と納税は令和5年3月15日(水)までです。

配分金を確定申告する場合の所得区分は、雑所得(公的年金等以外)です。所得金額の計算に当たっては、次のいずれかを選択してください。

●原則の計算方法

所得金額＝

配分金の収入金額－実際にかかった経費

●特例を適用した場合の計算方法

所得金額＝配分金の収入金額－55万円以内

シルバー人材センターからの配分金は、配分金の収入を限度として、最高55万円まで必要経費とする特例が認められています。

この特例の計算に当たり、配分金以外に①から④の収入がある方は注意が必要です。

① 事業(農業)収入がある方

事業(農業)の必要経費が55万円未満であれば、事業(農業)の必要経費と55万円との差額を限度として特例を適用できますが、55万円以上の場合は特例の適用はありません。

② 給与収入がある方

給与収入が55万円未満であれば、給与収入と55万円との差額を限度として特例を適用できますが、55万円以上の場合は特例の適用はありません。

③ 民間保険会社からの年金がある方

受取った年金に対応する掛金が55万円未満であれば、掛金と55万円との差額を限度として特例を適用できますが、55万円以上の場合は特例の適用はありません。

④ 公的年金収入だけしかない方

特例をそのまま適用できます。

なお、①から③までの収入が複数ある方や、①から④以外の収入がある方は税務署にお尋ねください。

一方、派遣就業で支払われた賃金については給与所得となります。新潟県シルバー人材センター連合会より源泉徴収票が送付されます。

○確定申告の手続きについて

令和4年分の確定申告は、感染症拡大防止の観点からe-Tax(電子申告)やスマートフォンを利用したスマホ申告をぜひご利用ください。詳しくは、最寄りの税務署にお尋ねください。



確定申告書等作成コーナーへ



税の相談「チャットボット」はこちらから

中期計画 目標達成状況(4月～9月)

(1) 会員数

区 分	合 計
令和4年度目標値①	5,704人
令和4年度事業実績(11月末現在)②	4,109人
目標達成率(%)②÷①	72.0%

(2) 就業率(派遣事業を除く)

区 分	合 計
令和4年度目標値①	75.8%
令和4年度事業実績(11月末現在)②	67.7%
目標達成率(%)②÷①	89.3%

(3) 契約金額

区 分	合 計
令和4年度目標値①	1,603,000,000円
令和4年度事業実績(11月末現在)②	1,126,089,309円
目標達成率(%)②÷①	70.2%

BSNラジオでシルバーをPR中!

新潟県を代表するラジオパーソナリティ遠藤麻里さんが司会を務める、BSNラジオの人気番組『四畳半スタジオ』に新潟市シルバー人材センターの職員、役員が出演し、センターの活動や魅力をアツくPRしています!毎週火曜日の13時10分頃から、令和5年3月末まで毎週放送されます。みなさんぜひ聞いてください。



令和4年度 安全講習会日程表

開催区	時 間	1月	2月	3月
中央	14:00～	18日	15日	15日
南	14:00～	25日	22日	22日
西	14:00～	6日	3日	3日
西蒲	14:00～	11日	8日	8日
北	14:00～	11日	8日	8日
東	14:00～	23日	27日	27日
江南	14:00～	18日	15日	15日
秋葉	14:00～	5日	7日	7日

私
の
一
枚

南12
大通
青木
昭一

南区地内から菅名岳の朝日を望む
今年こそコロナ禍収束を願うばかりです。



令和4年度会員表彰

会員表彰授賞式が各事務所で行われました。表彰された皆さまおめでとうございます。

表彰者	江南区	秋葉区	南区	西蒲区
北区	高野 賢治	石倉 春子	阿部 靖	浦野 康夫
石坂 紀子	武田 正幸	坂田 忠雄	和田 正枝	川端 隆治
牛木 正史	中村 敏子	長谷川 正	渡辺 克夫	水野 司
東区	斉藤 とき子	鶴巻 秋恵	西区	山下 蓉
塚本 國雄	渡辺 文廣	羽賀 忠夫	駒沢 二夫	(敬称略)
町田 芳子	中央区	宇浦 公善	高見 栄三郎	
三浦 静子	鈴木 堅		大橋 彰	
笹川 明久	三原 進		成田 修武	
	内藤 隆夫			



新潟市へ事業の支援について陳情



野島副市長(左)・岩橋事務局長

8月31日、岩橋事務局長は、高齢者の就業機会を拡大するため、公共事業の発注および補助金の確保について、新潟市へ陳情を行いました。

あ と が き

新年おめでとうございます。ワールドカップをはじめスポーツの熱狂・社会生活の活況は、私たちの気持ちを高揚させ明るくしてくれました。シルバー人材センターの活動も、徐々に再開されていますが、3年に及ぶコロナウイルスの勢いはまだまだ終息の気配がありません。私たちは、感染予防のルールを順守し、平凡な日常を取り戻すべく、より強い気持ちで対処していかなければならないと思います。本年も、私たち広報委員一同、明るく元気な記事でセンターの活動を盛り上げていきたいと思っております。本年の皆様のご活躍と、ご健勝をお祈りいたします。(牛木)