



シルバー新潟

萬代

公益社団法人
新潟市シルバー人材センター

〒950-0994

新潟市中央区上所1丁目11番4号

TEL 025(241)3541

FAX 025(241)3553

E-mail honbu@niigatashi-silver.or.jp

http://www.niigatashi-silver.or.jp

生きがい求め充実した日々を！



笹川茂樹さん(西10)＝写真＝は、シルバーに入会して6年。

現在市営の施設管理業務に就業しています。余暇の過ごし方と健康維持に、卓球やバドミントンなどスポーツの趣味を楽しんでおられます。また地域班長としても活躍、スポーツに仕事に充実した毎日を過ごされています。

(写真・文＝高見栄三郎)

令和4年度事業計画の概要・基本方針(抜粋)

基本方針

令和2年からの新型コロナウイルス感染症の拡大により、私たちを取り巻く環境は一変しました。感染防止対策を徹底しての定時総会の開催をはじめ、新入会員説明会、安全講習会の中止、各種事業の規模縮小・延期などを余儀なくされ、会員数、契約金額は大きく減少する見込みとなっています。

一方で、人口減少、少子高齢化が進行し、高齢化率が一層上昇する中、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の改正により、70歳までの就業機会確保が企業の努力義務としてスタートいたしました。地域社会への貢献、高齢者の「健康で生きがいのある生活への実現に寄与するシルバー人材センター」に寄せる期待は、ますます大きなものがあります。

厳しい局面を迎えています。事務の一層の効率化を進め、昨年度に制度化いたしました。プラチナ会員及び夫婦会員の会費減額制度、研修会等専任説明員制度の運用開始や新規事業として、業務の効率化を図るデジタル化推進事業や就業機会の拡大を図るシルバーサービスの新潟市ふるさと納税返礼品導入事業に取り組むとともに従来から取り組んでいる事業の積極的な展開により、中期計画の目標達成を目指します。

各事業の推進に当たり、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の下に、会員自らが自主的、主体的に組織運営に参

画し、お互いに助け合い協力し合いながら、会員・役職員が一体となり事業を推進していきます。

計画推進の柱

- 1 会員の拡大
- 2 就業機会の拡大
- 3 安全・適正就業の徹底
- 4 センター組織の活性化

令和4年度目標値

- 1 会員数 5,704人
- 2 就業率 75.8%
- 3 契約金額 16億300万円(派遣事業含む)

事業実施計画

- 1 会員の拡大に向けた取組み
 - (1) 入会促進
 - (2) 女性会員の拡大
 - (3) 退会抑制
 - (4) 広報活動
- 2 就業機会の拡大に向けた取組み
 - (1) 受注開拓
 - (2) 女性会員就業の拡大
 - (3) 広報活動
 - (4) その他
- 3 安全・適正就業の徹底に向けた取組み
 - (1) 衛生委員会の設置及び新型コロナウイルス感染防止
 - (2) 安全講習会の充実
 - (3) 安全パトロール
 - (4) 各職群の安全対策
 - (5) 適正就業の推進
 - (6) その他
- 4 センター組織の活性化に向けた取組み
 - (1) 研修会等説明員の専任化の実施
 - (2) センター情報の発信
 - (3) 組織の強化等

※詳細項目については総会資料内で提示いたします。

令和4年度定時総会のご案内

新型コロナウイルスの感染拡大が続いており、いまだ終息が見えない状況ですが、徹底した感染対策を講じたうえで開催が決定いたしました。日時会場は下記の通りです。

◆日時 令和4年6月17日(金)午後1時30分から

◆会場 ホテルイタリア軒(3階サンマルコ)

5月下旬に議案書と出欠に関する資料を郵送する予定となっております。説明をよくお読みの上、センターまで返送してください。

令和4年度定時総会の出欠について

このたび、令和4年度定時総会開催についてご案内させていただきましたが、ウイルス感染防止を考慮し、出席者を20名程度と考えております。

また、感染防止対策として、可能な限り「議決権行使書」または「委任状」をご提出いただきますようお願い申し上げます。

つきましては、令和4年6月16日までに同封の出欠届等に必要事項を記入のうえ、ご提出いただきますようお願いいたします。

ひとこと



常務理事・事務局長
岩橋 光彦

「継続は力なり」

表題は堅いと思われるかも知れませんが、趣味のお話をさせていただきます。私の趣味はウインタースポーツの花形「スキー」です。

かれこれ50年近く、生涯スポーツとして楽しんでいます。友人と3人で志賀高原スキー場へ通い始めてもう37年が経ってしまい、年々行動力は低下していますが、広大なスキー場を満喫しています。3人とも腕前にはそこそこ自信があり、緩急のゲレンデを楽しん

でいます。2年前からの新型コロナウイルス感染症蔓延の影響により、毎年計画はするものの中止が続いています。3人で口をそろえて「来年こそは志賀高原で乾杯」が合言葉となっています。どうか、会員の皆さんも気を緩めることなく感染症予防対策をしっかりと行い、それぞれ打ち込んでいる趣味を楽しんでください。プロスキーヤーの三浦雄一郎さんは89歳のご高齢でありながら、エルブルス滑降を目指しています。私も三浦プロには遠く及びませんが、80歳で志賀高原のゲレンデを滑りまくることを目標に、夢を抱いて可能性を切り開いていきたいと思っています。

冬の体力づくりで事故ゼロを！



安全委員会
副委員長
加藤 鋼三

第6波のオミクロン株が急速に拡大している。県内も「まん延防止」が3月6日で解除されましたが、依然として高止まりの傾向にあります。

新型コロナウイルスの早期収束を願って節分に豆まきをしました。

鬼ミクロンの鬼は外！福は内！と大きな声で、外にまいたのは野鳥の餌に木に肥料を、家の内にまいたのは福の神を…剪定作業が仕事の私は冬の2～3ヶ月は作業が無く、コタツに入りテレビの番人です。

体力作りに毎日5～6kmぐらい歩いたり、

走ったりしています。

さて事故の発生状況は、1月20日現在、傷害事故9件、賠償事故20件、車両事故2件が発生し『緊急事態宣言』第5号が発令されました。

その内、除草作業12件は多すぎます。

約30件の事故を一年でゼロにはできなくとも、みなさんの努力で1/3減の10件ぐらいまでにはどうしたら事故を減らす事ができるか、安全第一を心技体に染み込ませ、みなさんで作業を行いましょう。

令和4年度安全標語入選作品の紹介

令和4年度安全標語の入選作品が次の通り決定いたしました。令和4年度の統一スローガンは、「最優秀作品」となります。

最優秀作品

事故防止

1人ひとりが

責任者

西蒲区 海藤 龍彦様

佳作

思い込み

過剰な自信

怪我のもと

西区 徳永千代子様

佳作

気のゆるみ

気づき、気付け

事故防止

秋葉区 市川 正彦様

今年度の応募者48人で応募点数155点の中から選定しました。シルバーだより(令和5年)1月号で令和5年度の「安全標語」を募集いたします。多数の応募をお待ちします。

安全講習は

年一回必ず受講しましょう

事故発生状況対比表

傷害事故		賠償事故	
年度	件数	年度	件数
令和2年度	9件	令和2年度	17件
令和3年度	10件	令和3年度	22件
比較増減	1件	比較増減	5件

*令和3年度の件数は令和4年3月4日現在です。

『緊急警戒情報』

令和3年度は令和2年度と比較して事故件数が急増した事を受け『緊急警戒情報』が5回発出されました。

1回目6月21日、2回目7月8日、3回目8月3日、4回目9月10日、5回目12月17日の連続の発出でした。「事故撲滅」と呪文のごとく何回も唱え、努力しても減少するどころか増加の道を辿ってしまったのが現実です。

口先だけでなく実行しましょう。現地確認の徹底！道具確認徹底！行動確認の徹底！をお願いします。

連載 安全ですか!!

安全が自分の最優先!



東区 安全委員
南部 博人

今月より令和4年度がスタートです。年初より新型コロナ禍で会員の皆さまも多大な影響を受けていると思います。こんな時こそ感染に留意し、日常生活を無事故で過ごす事が大切です。

シルバー人材センターでは、前年度も就業時の賠償事故が多発しました。

事故の原因は『身体的な要因』が1つ、加齢による体力や感覚の衰えです。2つ目は現場の状況など作業環境に係る『環境的な要因』が考えられます。

どんな作業にとっても危険と事故はあります。そのことを必ず想定し、危険予知に注力し「自分は大丈夫」と決して思わず、過信と油断はしない事が重要で、無事故に繋がると思います。

環境が大変な時だからこそ無事故に全力を注いでください。

シルバーの力を発揮しようではありませんか!! コロナに負けず安全で楽しい毎日を過ごしましょう。

おらが蕎麦人生

西蒲18 西長島 大久保直樹さん



岩室温泉にほど近い大久保さんを訪ねました。シルバー人材センターに入会して14年10か月になるのこと。今も剪定班に所属しており、『高齢になっても仕事ができるのはありがたい』とおっしゃいます。趣味で始めた蕎麦打ちも10数年を数えるとのこと。

『道楽というものは時間とお金

が必要ですね。ここまで時間をかけてもなかなか納得のいく蕎麦が打てません。打つたびに勉強の連続です』さらに『ここで蕎麦自体にふれてみたいと思います。今は普通になっている二八蕎麦にも、蕎麦粉80%小麦粉20%のもの、蕎麦粉20%小麦粉80%ものでも二八蕎麦として存在しているようです。

20数年前にある蕎麦屋さんでうどんのような長い蕎麦が出されました。これが“逆二八蕎麦”の種類かと思いました』と語られます。さらに話は続き、『江戸時代になり、つなぎに小麦粉が使用されるようになってから二八蕎麦という言葉ができたようです。これ

はつなぎの量が少なくて打ちやすく美味しいのが皆さんに喜ばれる要因だと思います。何はともあれ、二八蕎麦がオーソドックスな蕎麦であると思う次第です』と続けられ、そして『小林一茶の句に「信濃では月と仏とおらが蕎麦」という句がありますが、一茶には蕎麦を詠んだ句が多くあります。“おらが蕎麦”とあるように蕎麦は家庭料理であったと思われます。今は晴れの日に食されるようになりました。これからも二八蕎麦を打ち続けて伝統文化を守り続けていきたいと思ひます』とさわやかに話をしてくださいました。

(小林 鉄雄)

いきいき会員

中央13 上所中 銭谷 芳富さん

いまできることを精いっぱい

『最初は、どんな仕事があるのかと興味津々でした。今は、月1回の仕事と業務委員を引き受けています。昨年「みどり会」の幹事になりましたがまだ理解不十分です』と話される入会3年目の銭谷芳富さんにこれまでの経験談や体験談についていろいろとお聞かせいただきました。

『若い時、海外派遣で3年間、地球の裏側で生活してきました。行く前3人の子どもを連れていったのが帰国時には5人に増えていました。妻は育児専門、私は主に食事担当でした。それが高じ、今も料理しない日はなく家事業でもあれこれ忙しく動いています。趣

味は、近年は「切り絵」をやっています。特にステンドグラス風で光を通す作品に取り組んでいます。また、文章を書くのが好きなので、毎日ノート1ページにエッセイを書いていて昨年丁度300話になったので、自分で製本をしてまとめたりしました。3年前から認知症予防になるかなと「数独」も始めました。インターネットから1000問題をダウンロードして挑戦し、昨年全問をやりきりました。かなた難解ですが、解けた時は嬉しいですね。昨春から、地域の自治会長に指名されました。引き継ぎで段ボール2箱に相当量の書類をもらい、前会長の大変さを実感して



います。毎月の自治会広報の発行、防犯灯設置、蚊駆除剤散布、春秋に花の苗配りなど少しは貢献しているかな。週末には3人の孫が来るので相手もしたり、とてものんびりしている暇はありませんね』と話され、その時々でできることを精いっぱい取り組む人生観に感銘しました。(杉田 哲郎)

会員ひろば

私の一枚

江南16 五月町 大澤 廣

さんぽ道のさくら
亀田排水路公園の桜も立派になりました。



人との関わり大切さを感じる

北11 早通北 菅井 洋
社会活動と関わりを持ちたいと、昨年末に入会いたしました。年明けから学校管理業務に携わっています。まだ不慣れで教えていただく事が多い毎日です。コロナ禍で思う様に動けませんが、終息したら色々な所を巡りたいと思っています。



地道にコツコツ……

江南4 横越中央 佐藤 孝子
入会2年目。お仕事を頂きやりがい充実感を感じるこの頃。人が好き会話が好き。会員の皆様との出会い交流も楽しく自身の一歩前進の活力と糧に。座右の銘は「有言実行」「継続は力なり」地道にコツコツ！
エンジョイ マイ ライフ!!



楽しい人生に

南12 大通 小日山 知博
班長として10年目を迎えます。現在の業務内容は一週間交替での一人作業で、荷受商品の仕分け作業。荷物の詳細情報等。また、郵便物やメール便の分別作業は女性も加わり、和気あいあいの交流の場、休日は西部劇等DVDを観て気分転換。



働く元の体力作り

西1 青山 大谷 毅
入会して6年が過ぎました。いくつか仕事をいただきましたが、今は「老人憩の家」で風呂配管の消毒業務を行っています。元気な先輩方に負けないように時々彦山に登って体力維持に心がけています。今後がんばりたいと思います。



“人生百年”を目標に

東6 中島 大橋 一博
入会して6年。現在は軽作業の仕事をしています。メンバーの皆さんと一緒に仕事をし、休憩や昼食の会話が楽しく、その日の晩酌が美味しく進みます。今後もメンバーの皆さんと、ふれあいを大切に、健康第一に仕事を頑張ります。



ほんとのつきあい

秋葉11 美幸町 立石 進
入会から13年。地域の図書館通いはここ3年程。ジャンル・作家に関係なく5~6冊毎借用。思いがけず繰り返し返したい本に出会ったり、数ページで閉じてしまったり図書館ならではの「本とのつき合い」に熱くなっている最近です。



○応募方法
各区の事務所または本部へお寄せください。

文芸作品を募集しています

川柳
西蒲11 赤舘 長野 清司
誉めちぎり 夫動かす 強かさ
退職し 日々カレンダー 塗りつぶし

俳句
西蒲18 栄 本間 忠義
ありの道 雲の峰より つづきけり
野の茨 幼き頃を 思い出す

短歌
西9 上新栄町 徳永 千代子
爽やかに もうせん広げ 書たしなむ 至福の時間 たら年の春
久しぶり ふるさとの初夏 なつかしき 景色いずこへ しばしたたずむ

いきいき文芸

専任説明員協議会発足

令和4年4月より「新入会員研修会」及び「安全講習会」については、専任説明員による講師活動がスタートしました。各メンバーについては、以下のように紹介します。

専任説明員協議会委員長の挨拶



秋葉区
市川 正彦

令和4年4月から専任説明員による「新入会員研修会」「安全講習会」が本格的にスタートしました。

充実した研修会や講習会の構築を図るために、私どもメンバー全員が定期的に説明内容等の検討や情報の共有化、更にはメンバー個々のスキルアップを目指して参ります。

(敬称略)

委員長 市川 正彦
副委員長 中塚 敦
副委員長 青木 幸子
班長 石部 敏夫
班長 小林 秀樹
班長 小林 敦子
班長 木津 久

令和4年度専任説明員、担当地区は下記の通りです。(敬称略)

(新入会員研修担当)

氏名	地区	担当地区
石部 敏夫	中央区	A班
中塚 敦	中央区	A班
岩崎 陽	中央区	A班
草間 晃	中央区	A班
木村 毅	中央区	A班
伊藤 敏治	中央区	A班
森本 利	中央区	A班
内山 政司	西区	A班
中山 まり	西区	A班
渡辺 春樹	西区	A班
青木 幸子	東区	B班
師橋 正子	東区	B班
阿部 キクイ	江南区	B班
佐藤 孝子	江南区	B班
小林 敦子	秋葉区	B班
佐藤 義雄	秋葉区	B班

(安全講習担当)

氏名	地区	担当地区
浅野 ミヨ	中央区	A班
高橋 誠一郎	中央区	A班
小林 秀樹	中央区	A班
渡辺 勝平	中央区	A班
大滝 光男	西区	A班
西山 五十志	西区	A班
吉田 恒治	西区	A班
田中 正	西蒲区	A班
星野 明	中央区	B班
佐藤 義昌	中央区	B班
市川 正彦	秋葉区	B班
木津 久	秋葉区	B班

担当地区

A班(安全・入会)…中央区、南区、西区、西蒲区
B班(安全・入会)…北区、東区、江南区、秋葉区

郵便局での無人ワゴン販売を取材

昨年の12月から、女性会員が製作した小物の無人ワゴン販売を、市内の郵便局で実施しました。ワゴンは新潟米山郵便局(中央区)、小新南郵便局(西区)、亀田袋津郵便局(江南区)に設置され、商品の種類は会場となる区により異なりましたが100円~1,000円程度と買いやすい価格となりました。売上は各売場とも好評で品薄にならないよう担当者が定期的に搬入していました。



亀田袋津郵便局 小物販売の様子

事務所だより

プラチナ会員制度のご案内

令和4年4月よりプラチナ会員制度を開始しました。プラチナ会員制度とは、在籍5年以上で就業は希望しないけれども、センター事業に協力し、センターへ所属すること希望する方に引き続き会員として在籍していただく制度で、センター行事やみどり会の活動に参加することができます。希望される方は、申請書を提出してください。※申請した翌年度から適用になります。

配偶者減額制度のご案内

令和4年4月より配偶者減額制度を開始しました。配偶者減額制度とは、会費減額申請書を提出することで、夫婦で登録される方の配偶者のうち、一人分の会費が減額される制度です。
4月初旬に令和4年度の会費納入通知書が郵送されますが、希望される方は4月中に申請書を提出してください。
※配偶者減額制度は毎年申請書を提出しなければ、減額対象となりません。

配分金支払日の変更について

令和4年4月より配分金の支払日について、派遣事業と同じ翌月25日に変更させていただきます。また、支払日が金融機関休業日の場合は、休業日の前日に繰り上げて支払うこととします。

ゆうちょ振込手数料の変更について

ゆうちょ銀行の法人向けサービスの見直しに伴い、配分金振込手数料が令和4年4月1日から有料化となります。振込金額を問わず、1回当たりの振込手数料は66円です。皆さまのご負担となり、配分金から引かせていただきます。

中期計画達成状況(4月～2月)

(1) 会員数

区分	合計
令和3年度目標値①	5,391人
令和3年度事業実績(2月末現在)②	4,180人
目標達成率(%)②÷①	77.5%

(2) 就業率(派遣事業を除く)

区分	合計
令和3年度目標値①	75.1%
令和3年度事業実績(2月末現在)②	70.6%
目標達成率(%)②÷①	94.0%

(3) 契約金額(派遣事業を含む)

区分	合計
令和3年度目標値①	1,600,000,000円
令和3年度事業実績(2月末現在)②	1,400,201,490円
目標達成率(%)②÷①	87.5%

Twitter(ツイッター)始めました!

シルバー人材センターの行事や、会員さんの活躍など、さまざまな話題を提供します。
アカウント：@niigata_silver

令和4年度安全講習会日程表

開催区	時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月
中央区	14:00～	20日	18日	15日	20日	17日	21日
南区	14:00～	27日	25日	22日	27日	24日	28日
西区	14:00～	1日	6日	3日	1日	5日	2日
西蒲区	14:00～	13日	11日	8日	13日	10日	14日
北区	14:00～	13日	11日	8日	13日	10日	14日
東区	14:00～	25日	23日	27日	25日	22日	26日
江南区	14:00～	20日	18日	15日	20日	17日	21日
秋葉区	14:00～	5日	2日	7日	5日	2日	6日

「適正就業ガイドライン」(抜粋)

厚生労働省及び全国シルバー人材センター事業協会よりシルバー人材センターで働く会員の適正就業の確保を目的として、「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」が示されました。

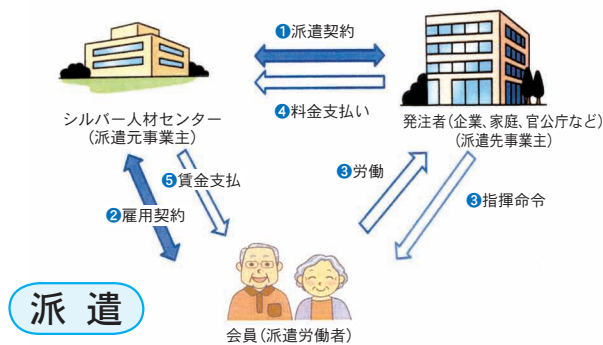
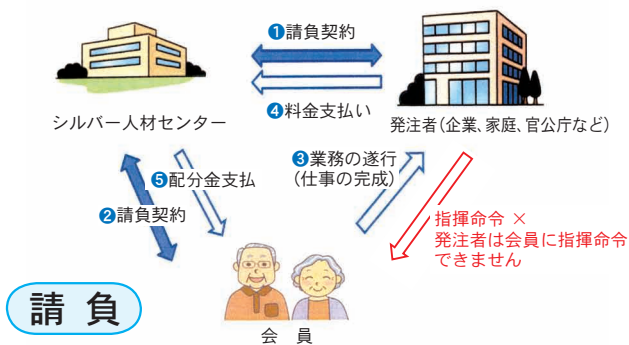
この「ガイドライン」は、シルバー人材センターで働く会員の皆さまの就業日数などの上限や「請負・委任、労働者派遣、職業紹介」といった就業形態別の働き方などが紹介されているものを抜粋したものです。センターでの適正な働き方などについてご理解をいただきますようお願い致します。

- シルバー人材センターは、高齢者に働く機会を提供し、高齢者の生きがいの充実や生活の安定、地域社会の発展や現役世代の下支えなどを推進することを目指しています。
- シルバー人材センターは、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、都道府県知事が指定しています。
- シルバー人材センターが会員に提供する業務

は、臨時的かつ短期的または軽易な業務であり、シルバー人材センターで働く高齢者の就業日数と就業時間は、おおむね月10日以内、または、おおむね週20時間をこえない範囲となります。

- シルバー人材センターでの働き方は、現役世代の労働者などが一人で行う業務を、複数の高齢者が時間や日にちで分担して行う方法(ローテーション就業)が基本となります。

就業形態	主な内容	主な業務例
請負	仕事の完成を目的とする業務	清掃、除草、植木の剪定、宛名書き、障子・ふすま張りなど
委任	仕事の完成ではなく仕事の実施を目的とし、発注者の指揮命令が必要ない業務	観光ガイド、高齢者の見守り、話相手、留守番など
派遣	発注者の指揮命令が必要な業務(*1)	デイサービス利用者の送迎などの自動車運転、スーパーマーケットでの品出し、調理、介護補助、保育補助など
職業紹介	発注者の指揮命令が必要な業務(*1)	業務例は派遣と同じ



事務局職員異動のお知らせ

- ▷昇任・異動(4月1日付)
事務局次長兼企画・総務課長補佐
兼福祉・介護サービス室長 豊島 路子
(前企画・総務課長補佐兼福祉・介護サービス室長)
- ▷昇任・異動(4月1日付)
業務課長 鈴木 竜雄
(前業務第1課長補佐)
- ▷昇任(4月1日付)
企画・総務課 主任 高野 秀都
(旧企画・総務課 主査)
- ▷退職(3月31日付)
事務局次長兼業務第2課長 佐藤 利博
業務第1課長 遠藤 勝
- ▷再雇用(4月1日付)
業務課長補佐 佐藤 利博
業務課長補佐 遠藤 勝

あ と が き

待ちに待った春が到来し、本来であれば希望に満ちた季節となるものですが、ウクライナでの戦争の勃発に驚くとともに、「オミクロン株」の猛威は一向に収まる気配なく、感染は高止まりの状況で混乱はひどくなる一方と思われます。

このような中で各区地区懇談会をはじめ委員会・講習会等のシルバー人材センターの行事が当面中止となりましたので、本号につきましては各区の活動に関する記事を書き載せることができませんでした。一日も早いコロナ禍、および戦争の終結とともに、センターの活動も早期に再開されることを祈りたいと思います。(牛木)