



シルバー新潟

萬代

公益社団法人
新潟市シルバー人材センター

〒950-0994

新潟市中央区上所1丁目11番4号

TEL 025 (241) 3541

FAX 025 (241) 3553

E-mail honbu@niigatashi-silver.or.jp

http://www.niigatashi-silver.or.jp

佐藤ミチ子さん(中央14) 写真は入会7年目。新潟ユニゾンプラザ内の福祉の店「パレット」で、土・日・祭日に、身障者施設で手作りされた菓子・小物類などを、明るく元気な笑顔で販売しています。(写真・文 大山武夫)



明るく接客、笑顔で販売

ひと言

平成12年当時、国の主導(予算)で就業機会開拓専門員として一年間仕事をさせてもらいました。私にとってシルバー人材センターとの初めての関わりでした。前職は外勤(ルートセールス)でしたのでシルバーの仕事はどれも新鮮に感じられ眼も輝いていたと思います。健康で働く意欲の高いシルバー世代が増えてきました。しかし、またそうでない人もいます、それぞれに自分なりの年相応の生き方があると思いますが、私は人生の俗に言う「消化試合」はしたくないと常々想っています。

スーツにネクタイ、着慣れない姿で家を出る。今日はシルバーの入会説明会の日です。初めて会う人ばかりだ。多少の緊張もあります。面接などを終えての入会。「これで私共と一緒にの会員になりましたね」と心を共にする時が私にとって一番気持ち安らぐ時間です。それから何年経ったことでしょうか。昨年度から事務局改革が行われました。シルバーの基本理念である「自主、自立、共働、共助」の本当の姿に立ち戻った感があります。



理事 帆苺 昇平

常々想うこと

30年度事業計画の概要・基本方針

適正就業の推進と就業開拓 新たな中期計画策定の検討

3月に行われた理事会で、30年度事業計画及び収支予算が承認されました。事業計画概要と基本方針は次のとおりです。

事業計画概要

昨年4月から新たな事務局体制への移行を行いました。新年度においても、事務の効率化、統一化を引き続き進め、お客様・会員に一層信頼される事務局体制の構築に努めてまいります。

センターは、6月15日(金)午後1時30分から市民プラザ(NEXT21)で、平成30年度定時総会を開催します。

30年定時総会案内

「1会員1就業開拓運動」「1会員1人入会促進運動」を継続的に展開

負・委任事業が減少し、全体の契約金額は2年連続で減少する見込みとなっております。

会員数についても、就業率と併せて減少傾向に歯止めがかからず、加えて、昨年度増加した賠償・傷害事故の発生抑制に向けた対策強化が急務となっております。

いづれも中期計画に掲げた目標値を達成することは大変厳しい状況となっております。

一方、昨年度から新規参入した「介護予防・日常生活支援総合事業」や、独自事業として会員から提案された「制服リユース事業」など、新たな事業が胎動しつつあります。また、本年4月から労働者派遣事業・職業紹介事業に限り就業時間の拡大が予定されています。

しておりますが、会員の皆様には更なるご協力をお願いいたします。また、総会出席者はここ数年減少しております。今年は、是非多数の出席

をお願いします。5月下旬に議案と出欠に関する書類を全会員に郵送いたします。説明をよく読んで、必要事項を記入の上、センターへ返送してください。

す。

このような状況を踏まえ、各委員会、地区組織及び職群組織と連携を図りながら、「自主・自立・共働・共助」の基本理念を中心に据えて、次の平成30年度の基本方針及びそれに基づく事業実施計画を策定し、事業運営に当たっていきます。

基本方針

- 1 安定的な事業運営を目指した財政基盤の確立と新たな中期計画策定の検討
 - 2 多様な就業機会の開拓・拡大と会員の確保
 - 3 安全・適正就業の徹底
 - 4 会員意識の高揚と普及啓発の推進
 - 5 研修・講習の充実
- なお、基本方針の具体的な事業実施計画及び収支予算については、平成30年度定時総会で報告します。

事務費率の改定

平成30年4月より事務費率の改定が行われます。

社会経済状況や適正就業の推進などにより、契約金額が減少傾向にあり、今後も減少が予測されます。

このような状況の中、発注者の皆様にはご理解をいただき、現行の9%から10%とさせていただきます。

定時総会講演者決まる

平成30年度定時総会の講演は、「三流亭楽々」さんに決定いたしました。「笑って楽しく安全落語」をテーマに、60分間口演していただきます。

プロフィール

- ・新潟市中央区生まれ
- ・元新潟県警察官
- ・第四回社会人落語 優勝
- ・新潟日報コラム
- ・「三流亭楽々らくらく噺」(隔週土曜日連載) など



安全標語入選作品

【平成30年度安全標語入選作品】

最優秀賞

思い込み慣れと過心は怪我の元

秋葉区 野瀬山 幸治様

佳作

作業前 皆で話す 危険予知

南区 小林 大様

佳作

事故防止家を出てから帰るまで

東区 石田 順一様
今年の応募点数は99点でした。

平成30年度 収支予算

経常収益 (単位:千円)

| 科目 | 予算額 | 前年度予算額 | 増減 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| 受取会費 | 4,760 | 5,079 | △ 319 |
| 受託事業収益 | 1,398,245 | 1,591,634 | △ 193,389 |
| 労働者派遣事業受託収益 | 15,790 | 10,772 | 5,018 |
| 職業紹介事業受託収益 | 500 | 600 | △ 100 |
| 人材育成事業受託収益 | 223 | 200 | 23 |
| 介護保険事業収益 | 9,500 | 7,554 | 1,946 |
| 高齢者スキルアップ・就職促進事業収益 | 1,115 | 1,100 | 15 |
| 受取補助金等 | 86,476 | 86,776 | △ 300 |
| 受取寄付金 | 1 | 1 | 0 |
| 雑収益 | 51 | 51 | 0 |
| 経常収益計 | 1,516,661 | 1,703,767 | △ 187,106 |

経常費用 (単位:千円)

| 科目 | 予算額 | 前年度予算額 | 増減 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 事業費 | 1,505,049 | 1,691,105 | △ 186,056 |
| 管理費 | 11,612 | 12,662 | △ 1,050 |
| 経常費用計 | 1,516,661 | 1,703,767 | △ 187,106 |
| 当期経営増減額 | 0 | 0 | 0 |

職群リーダー 安全委員会 合同会議開催

3月22日、新潟ユニゾンプラザにて、全地区の安全委員・職群リーダーが参加して、合同会議が開催されました。

初めに大久保安全副委員長のあいさつがあり、次に「安全心得10カ条・就業心得10カ条」の唱和が行われました。続いて職群リーダーと安全委員会合同会議の主旨についての説明と、事故発生状況の報告があり、その後、「就業事故の検証と対策」についての講演が行われました。

大久保安全副委員長挨拶

本日は、ご多忙のところ、職群リーダーのみなさま並びに安全委員には、ご参集いただき誠にあり



がとうございます。今年には傷害事故、賠償事故が多発しています。緊急警戒

報発令が6回もありました。特に多い事故は、転落転倒による骨折事故です。「作業は安全第一を心がけ、急いだりあわてたりしないことと加齢による諸機能の低下を十分に認識し無理をしないこと」これを常に自分の心に言い聞かせ、反復して、就業するよう心がけてください。

| 傷害事故 | |
|------|-----|
| 年度 | 件数 |
| 28年度 | 7件 |
| 29年度 | 13件 |
| 比較 | 増 |

| 賠償事故 | |
|------|-----|
| 年度 | 件数 |
| 28年度 | 11件 |
| 29年度 | 17件 |
| 比較 | 増 |

29年度は3/1現在

緊急警戒情報発令

1月29日・2月13日に、緊急警戒情報が、大久保安全副委員長名で発令されました。1月に2回、2月に3回の傷害事故が発生したため、発令要綱に基づき発令されました。

事故内容は5件とも転落転倒による骨折・打撲事故です。「安全就業急ぐな 走るな 無理するな」5件とも、危険予知・安全対策を行っていけば未然に防げたのではないかと推測されます。事故を起こしても何も得るものはありません。会員一人ひとりが安全就業に努め、30年度は絶対に事故を起こさないという強い信念を持って就業しましょう。

安全就業に努め、30年度は絶対に事故を起こさないという強い信念を持って就業しましょう。

連載 安全ですか？

安全とは なんだろう



安全委員 加藤 鋼三

南区の業務・安全委員、剪定班長と色々な所に顔を出しています。今年の事故は今までとは違い、傷害事故では転倒・転落の骨折が多く、賠償事故では刈払機で石跳ねの同じ事故が多く出ています。

「何故なのか？」まずは守るべきことがなされていない点と、慣習から事前対策を怠り、不注意から発生しているのでは。また、くり返し注意しても人ごとのようで、安全は自分の身を守るのが第一です。「グループ作業では、安全優先ですよ」と一言話すだけで、心して作業に入れると思いません。作業用具、機械の点検はもちろん、安全用具の活用をお願いいたします。

安全手帳は、受講印を押すだけの物ではありません。手帳が汚れるくらい読んで守り実行してください。

安全講習は年一回

必ず受講しましょう

新入会員から

一日1回笑う日々に



江南9 亀田 有木 セリ子
次から次に災害が起こる近年、「一日1回笑う日々にしたい」と思い入会しました。仕事場で、たわいもない会話や体を動かして心身とも癒され、無気力になりそうな日々に活力をもらい、幸せを感じています。

笑顔であいさつ



東14 物見山 山形 正弘
昨年6月に入会し、介護施設の受付管理業務に就業しています。明るく活気のある職員の方々と、楽しく仕事ができ感謝しています。入所者の方々と、「朝のあいさつを明るい笑顔でかわすこと」を大切にしながら務めています。

班長からのひと言

緊張感を絶やさずに



江南19 元町 国原 忠夫
班長になって早8年。心がけとして「萬代などの配布や派遣先での業務も常に緊張感をもって」と心がけています。それは事故防止と業務の一部を失念しないためです。やりがいもあり恵まれた環境なので、健康管理に気を配り頑張ります。

お客様の言葉が励み



東8 石山 織田 俊明
入会して6年、班長になって3年になります。仕事後、お客様からのお礼や感謝の言葉が励みです。歳をとっても社会と関わりを持つことにより脳や体の活性化になります。今後も健康寿命の維持とシルバーの発展のため頑張ります。



野さんを訪ねました。草野さんはシルバーに入会して8年、現在は学校給食の配膳作業の仕事をやっています。



「碁の醍醐味は、頭・指先を使うのが、激しく雪が降り続く中、就業先である西区の学校に草野さん

寒波厳しい2月初め、シルバーの囲碁例会が行われる。新潟市総合福祉会館に伊藤会長を訪ねました。囲碁は18歳から始め、現在6段です。クラブでは会員の親睦と技能向上を図り、20数名の会員が月に2回行われる定例会に参加しています。その総括・渉外関係で会長として多忙な活動をしています。

シルバーでは新潟をはじめ、秋葉・加茂・栃尾の4地区から約40名が参加しての団体戦大会が催され、昨年は新潟の囲碁部が2位を獲得しました。

会長は現在もケーブルテレビで勉強し、毎週水曜日に行われる「水会」という碁会にも積極的に参加して技能向上を目指しています。

囲碁を打つ時が最高!!

仲間と仲良く楽しく

中央10 寄附町 伊藤 久佳さん

「碁の醍醐味は、頭・指先を使うのが、激しく雪が降り続く中、就業先である西区の学校に草野さん

毎日生徒から「こんにちは！こんにちは！」と、かけられる声の元気の源だそう。先生への配膳が終わると、すばらしい先輩や後輩と一緒に食事や談笑するひと時を楽しみました。

定年退職後は趣味のゴルフで毎年2回開催のコンペにも参加しています。

また小学時代にやっていた卓球も趣味として活動中。現在男性22人、女性16人の38人をまとめるチームリーダーとして活躍、会員の最高齢は91歳です。

毎水曜が練習日、1〜2時間、わたり熱心な練習でたっぷり汗を流します。

で認知症予防に役立つと思うし、先輩・後輩もルールが一緒なので、わだかまりなくできることだと笑顔で語りま

好きな言葉は「大局観(全体を見る目と心)、好きなプロは第一人者の井山名人だ」とのことです。

伊藤さんはセンターの仕事でも管理業務や班長を務め、歩こう会に参加したり、旅行や忘年会など催物がある時は、ユーモアたっぷりな司会をこなしたり、積極的な多岐多岐な面を見せてくれるが、本人は「生活にリズムがで

「碁の醍醐味は、頭・指先を使うのが、激しく雪が降り続く中、就業先である西区の学校に草野さん

若さは仕事と運動の継続

西11 新通西 草野 光夫さん

年2回、親睦会を開催。卓球の腕自慢や個人の近況、出来事などの話題で大いに盛り上がり。話される様子から会員一人ひとりへの思いやりと気配りが感じられ、草野さんの人柄が良く分かります。

「元氣はどこから？」の問いに私の元氣と健康はしゃべることと運動です。友人、知人、仕事仲間、誰でも気軽に楽しくしゃべること、パワーと話題をもらって気分が良くなりますし、運動は全身を使うことで体力向上にも役立ちます。老化の防止にもなります。「健康で元氣よく話します。健康で元氣よく話します！よく身体を動かす！これが私の自論です」と熱く語っていました。「今年は金婚式、これを記念に夫婦に子供そして孫達と家族で旅行することが夢、実現に向かって健康で今の仕事を頑張ります」と嬉しそうに語っていました。

(高見 栄三郎)

いきいきと生涯現役

良い」といって謙虚に喜んでいました。

町内の仕事もやっており、友達と飲んだり、カラオケで歌うのが楽しく、「一日一日を楽しんで過ごしたい」と熱く語っていました。今後未永く、この広報誌に毎回掲載する(詰碁)の創作をどうぞよろしく!

(大山 武夫)



みんなの声

充実した毎日に感謝

北2 太夫浜新町 太田 幸則
北地区公民館の管理業務を、同僚3人でローテーションを組んで仕事をしております。

幸いにもお互いの勤務を調整しあうことで、各々の地域ボランティア活動、個々の趣味も活かせる様、協力しあつて実践しています。充実した毎日に感謝です。

仕事は誠実に

中央16 網川原 小出 睦生
昨年10月に入会しました。いろいろな仕事があるものだと驚いています。例えば未経験なことでも、やる気さえあれば大抵のものは遂行できると信じております。

健康に留意しながら、仕事には前向きにかつ誠実に対応したいと思います。

仕事も卓球も生涯現役

東4 大形本町 玉木 幸雄
入会して6年目、チラシ配り、中央卸市場で魚箱や青果物の処理、駐車場の掃除。現在はディーラーの洗車係をしております。いろいろな仕事に携わり勉強になりました。趣味の卓球も週3回頑張っています。今後も健康に留意し、仕事も卓球も生涯現役で頑張ります。

いきいき文芸

短歌

江南4 横越上町 中村チヨイ
春を待つ固き蕾の椿なれ 雲雪さへかむり冬越す

俳句

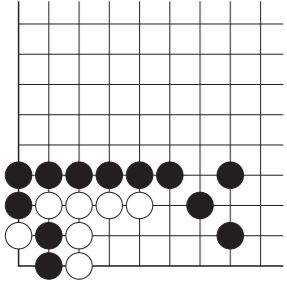
中央5 上大川前通 鈴木 陽子
つくしんぼ見つけて陰の春なれや

川柳

西蒲11 赤縮 長野 清司
シルバーの標語守れば事故はなし

さわやか詰碁

出題 みどり会囲碁クラブ 伊藤 久佳
黒番 五分で三段



「ヒント」
思い切って踏み込めます。五分で三段

各区いきいき活動

襖・おさらい会 (江南区)
 1月19日、亀田市民会館で6人が参加して、襖・おさらい会が行われました。お客さまから喜ばれる仕事ができるよう、基本的確認や作業工程で気になった箇所など、話し合いながら、おさらいをしました。



表具レベルアップ講習会 (南区)
 2月27日、铸物師作業所にて襖講習会が開かれ、レベルアップを目指す2人が参加。講師の中央区リーダー渡辺与市さんの話に真剣に耳を傾け、糊づけ、紙の張り方・切り方・切断などの要点に意識を集中し、丁寧かつ迅速に作業をしていました。



表具レベルアップ講習会 (東区)
 2月19日、東事務所研修室で、表具講習会が開かれました。今回は本襖の張り方を学ぶもので、7人の会員が参加。下張りの後で上張りを仕上げる作業を熱心に受講していました。この日はベテランの会員が新会員の方向に懇切丁寧に指導していました。



女性会員小物づくり (西区)
 2月5日、西事務所にて、女性会員8人が参加して小物づくりを催しました。魅力ある色々な小物を作成し、2月下旬に開催される地区懇談会に出席の会員皆さんに沢山の作品を見てもらうため、製作に熱心に取り組んでいました。



筆耕講習会 (中央区)
 雪舞う2月23日、中央事務所3階で筆耕講習会が行われ、はがき・封書の宛名書きを当日の先生(4人交代制)が添削されていました。毎月第4金曜日から10時から後藤藤栄リーダーの下、約20人の会員で行っています。



表具レベルアップ講習会 (西蒲区)
 2月26日、西蒲事務所にて8人が参加して、襖はり講習会が開催されました。講師には中央区の渡辺与市会員をお呼びして、一人ひとりがレベルアップを図るため、真剣なまなざしで見たり聞いたりしていました。



表具レベルアップ講習会 (秋葉区)
 2月20日、秋葉事務所より高いレベルを目指した講習会が開かれ、表具班4人が参加。講師の中央区渡辺さんの「基本を忠実に。道具の取り扱いも丁寧にとの指導のもと、真剣に取り組み、仕上げた表具に、参加者一同満足な表情で見入っていました。



表具レベルアップ講習会 (北区)
 2月15日、北事務所にて、5人が参加し、表具班のレベルアップ講習会が開催されました。ベテラン揃いの表具班ですが、春を前に、お客さまのさらなる信頼を得るため、基本を再確認、意欲が強く伝わってくるような講習会でした。



恒例の地区懇談会開催

今年に入り、各地区で恒例の地区懇談会が開催されました。各地区とも、代表挨拶、「安全心得10カ条」・「就業心得10カ条」の唱和の後、各委員会からの報告がありました。本部から事務局長、局次長、業務課長、担当者が出席し「適正就業のガイドライン」などを詳しく説明されました。各地区の開催日と会場は下記の通り。
 ▽1月24日 北区(月岡ニューホテル冠月) ▽1月26日 東区(割烹内田) ▽2月6日 江南区(割烹ふじ田) ▽2月9日 南区(浅乃燈) ▽2月9日 秋葉区(新津健康センター) ▽2月22日 西蒲区(割烹えびす会館) ▽2月23日 西區(二富会館) ▽2月27日 中央区(パティールポイント・プラスサード)



事務所だより

〔北〕 ▼浴衣着付け講習 4月27日(金) (14:00~北事務所)
〔全区〕 ▼表具新人講習会 6月開催予定
 ◎センターでは、除草、庭木剪定、障子・襖の張り替え作業を希望される方を募集しています。

安全講習会

〔北〕 4月2日(月)、5月1日(火)、6月1日(金)、7月2日(月)、8月1日(水) (13:30~北事務所)
〔東〕 4月2日(月)、5月7日(月)、6月4日(月)、7月2日(月)、8月6日(月) (13:30~東事務所)
〔中央〕 4月11日(水)、5月9日(水)、6月13日(水)、7月11日(水)、8月8日(水) (10:00~本部3F)
〔江南〕 4月4日(水)、5月2日(水)、6月6日(水)、7月4日(水)、8月1日(水) (13:30~亀田市民会館)
〔秋葉〕 4月2日(月)、5月1日(火)、6月1日(金)、7月2日(月)、8月1日(水) (13:30~秋葉事務所)
〔南〕 4月3日(火)、5月2日(水)、6月5日(火)、7月3日(火)、8月2日(木) (13:30~南事務所)
〔西〕 4月18日(水)、5月16日(水)、6月20日(水)、7月18日(水)、8月15日(水) (10:00~西事務所)
〔西蒲〕 4月3日(火)、5月2日(水)、6月4日(月)、7月3日(火)、8月2日(木) (9:30~巻ふれあい福祉センター)

入会説明会

〔北〕 4月18日(水)、5月16日(水)、6月20日(水)、7月18日(水)、8月15日(水) (13:30~北事務所)
〔東〕 4月18日(水)、5月16日(水)、6月20日(水)、7月18日(水)、8月15日(水) (13:30~東事務所)
〔中央〕 4月11日(水)・25日(水)、5月9日(水)・23日(水)、6月13日(水)・27日(水)、7月11日(水)・25日(水)、8月8日(水)・22日(水) (13:30~本部3F)
〔江南〕 4月11日(水)、5月9日(水)、6月13日(水)、7月11日(水)、8月8日(水) (13:30~亀田市民会館)
〔秋葉〕 4月11日(水)・25日(水)、5月9日(水)・23日(水)、6月13日(水)・27日(水)、7月11日(水)・25日(水)、8月8日(水)・22日(水) (9:00~秋葉事務所)
〔南〕 4月11日(水)、5月9日(水)、6月13日(水)、7月11日(水)、8月8日(水) (13:30~南事務所)
〔西〕 4月18日(水)、5月16日(水)、6月20日(水)、7月18日(水)、8月15日(水) (13:30~西事務所)
〔西蒲〕 4月11日(水)、5月9日(水)、6月13日(水)、7月11日(水)、8月8日(水) (9:30~巻ふれあい福祉センター)

「適正就業ガイドライン」 (抜粋)

厚生労働省及び全国シルバー人材センター事業協会よりシルバー人材センターで働く会員の適正就業の確保を目的として、「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」が示されました。

この「ガイドライン」は、シルバー人材センターで働く会員の皆さまの就業日数などの上限や「請負委任、労働者派遣、職業紹介」といった就業形態別の働き方などが紹介されているものを抜粋したものです。センターでの適正な働き方などについてご理解いただきますようお願いいたします。

●シルバー人材センターは、高齢者に働く機会を提供し、高齢者の生きがいの充実や生活の安定、地域社会の発展や現役世代の下支えなどを推進することを目指しています。

●シルバー人材センターは、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、都道府県知事が指定しています。

●シルバー人材センターが会員に提供する業務は、臨時的かつ短期的または軽易な業務であり、シルバー人材センターで働く高齢者の就業日数と就業時間は、おおむね月10日以内、または、おおむね

週20時間をこえない範囲となります。

●シルバー人材センターでの働き方は、現役世代の労働者などが1人で行う業務を、複数の高齢者が時間や日にちで分担して行う方法(ローテーション就業)が基本となります。

※労働者派遣事業では、港湾運送業務、建設業務、警備業務、病院などにおける医療関連業務などは行えません。

| 就業形態 | 主な内容 | 主な業務例 |
|------|-------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 請負 | 仕事の完成を目的とする業務 | 清掃、除草、植木の剪定、宛名書き、障子・ふすま張りなど |
| 委任 | 仕事の完成ではなく仕事の実施を目的とし、発注者の指揮命令が必要ない業務 | 観光ガイド、高齢者の見守り、話相手、留守番など |
| 派遣 | 発注者の指揮命令が必要な業務(※) | デイサービス利用者の送迎などの自動車運転、スーパーマーケットでの品出し、調理、介護補助、保育補助など |
| 職業紹介 | 発注者の指揮命令が必要な業務(※) | 業務例は派遣と同じ |

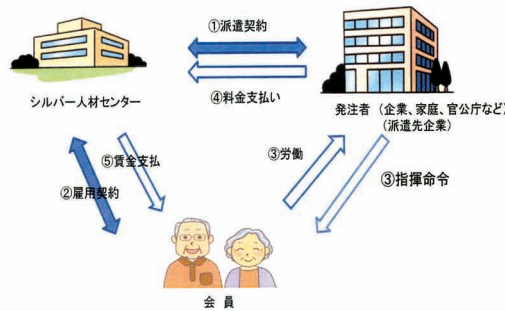
※平成30年4月より労働者派遣事業と有料職業紹介事業に限り、当面は週30時間未満までの拡大となりました。

事務局職員異動のお知らせ

▽新任
業務課
(3月14日付)
嘱託職員 近 広子
福祉・介護サービス室
(4月1日付)
嘱託職員 今井 敬子

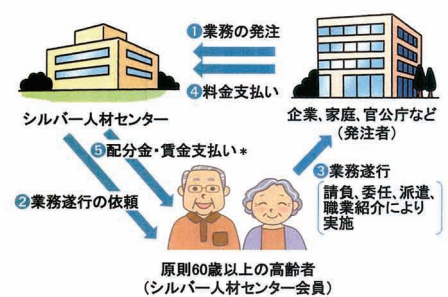
派遣

○ 発注者、シルバー人材センター、会員の関係



請負

○ シルバー人材センターの仕組み

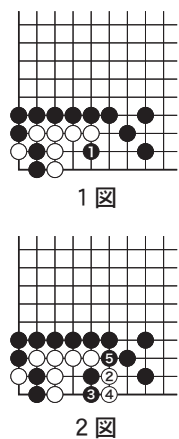


* 職業紹介により業務を遂行する場合、賃金は発注者が会員へ支払います。

さわやか詰碁解答

1 図(正解)
外の黒が固く、白がダメヅマリの形なので、黒1まで踏み込む手が成立します。

2 図(正解・続)
白は2とハネ出す一手ですが、ここで黒3とサガる手があります。白4なら黒5と切つて白は押す手なし。白4で五のツギなら黒4でワタれます。



あとがき

ことさら、寒かった冬も終りを告げ、ようやく春がやってきました。会員みなさん、また新たな気持ちで、元気な1年を送りましょう。(五十嵐)

▽昇任(4月1日付)
業務第2課 課長 遠藤 勝
(前業務第2課課長補佐)

▽退職(3月31日付)
業務第2課 課長 伊藤十三司
業務第1課 課長補佐 阿部 政幸
福祉・介護サービス室 嘱託職員 堀 文子

▽再任(4月1日付)
業務第1課 主任 伊藤十三司